

KOLLEGIALE BERATUNG (45 MIN.)

Eine Kollegiale Fallberatung ist ein methodisch geführter Austausch in einer Gruppe von Fach- oder Führungspersonen. Ziel ist es, reale berufliche Fragestellungen gemeinsam zu reflektieren und neue Perspektiven zu gewinnen.

Die Beratung erfolgt ohne Dokumentation oder Visualisierung. Eine Person aus der Gruppe übernimmt die Rolle der Moderation und achtet auf Zeit, Struktur und Prozess.

Rollen:

- **Fallgeber*in:** Bringt eine konkrete Fragestellung aus der Praxis ein
- **Coaches:** Hören zu, reflektieren, geben Rückmeldungen und Impulse
- **Moderation:** Führt durch die einzelnen Phasen und setzt die Zeitvorgaben durch.

Ziel	Vorgehen	Zeit	Gruppe
Fall schildern (10 Min.)	Fallgeber*in beschreibt die Situation: • Was ist meine Herausforderung? • Welche Frage habe ich an die Gruppe?	5'	
	Coaches stellen Verständnisfragen: • Was hast du bereits versucht? • Was findest du am Schwierigsten?	5'	
Gemeinsam nachdenken (25 Min.)	Coaches bilden Hypothesen: • Welche Hypothesen habe ich zum Fall? Welche Gefühle / Bilder hatte ich bei der Schilderung des Falles? • Achtung: Noch keine Lösungen erarbeiten!	10'	<i>Fallgeber*in setzt sich etwas zur Seite und hört zu. Coaches diskutieren so, als wäre Fallgeber*in nicht dabei.</i> 
	Coaches machen Komplimente • Was gefällt mir am geschilderten Vorgehen? • Was beeindruckt mich?	5'	
	Coaches geben Empfehlungen • Welche Lösungsideen habe ich? • Welche Erfahrungen kann ich einbringen?	10'	
Rückmeldung geben (10 Min.)	Fallgeber*in gibt eine Rückmeldung: • Wie ist es mir beim Zuhören gegangen? • Was hat mich überrascht? Was nehme ich mit?	5'	<i>Fallgeber*in setzt sich zur Gruppe.</i> 
	Gemeinsame Auswertung: • Wie haben wir als Gruppe gearbeitet? • Wie war die Moderation?	5'	